

	Ligue Grand Est de Badminton	
	ADJOINT DES STRUCTURES D'ENTRAINEMENT REGIONALES : POLE ESPOIRS ET CENTRE UNIVERSITAIRE	Créée le : 20-mars-26
Fiche de Poste		

1- RAISON D'ETRE DE L'EMPLOI

- > La LGEbAD dispose d'un projet de développement et d'accompagnement vers le Haut-Niveau en badminton, placé sous la responsabilité du conseil d'administration et de son président, composé de plusieurs axes :
 - Développer le Parcours de Performance Fédéral (PPF).
 - Accompagner le pôle espoirs.
 - Accompagner le centre universitaire.
 - Formation de l'ensemble des acteurs.
 - Stratégie d'influence et rayonnement du badminton.
 - Stratégie financière.

2- POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

- > 2.1 Positionné(e) sur un secteur géographique autour de Strasbourg, avec possibilité de déplacement dans toute la Région Grand Est, en France et parfois à l'international.
- > 2.2 Responsable politique direct : président de la LGEbAD.
- > 2.3 Travaille avec l'ensemble des élus (Ligue et comités), les salariés de la Ligue, du GEBaDGE et les clubs du territoire.

3- DESCRIPTION DU POSTE

- > 3.1 Responsabilités :
 - Adjoint au pôle espoirs du Grand Est
 - Adjoint au centre universitaire du Grand Est
- > 3.2 Activités principales :
 - Entraîner le collectif de joueurs du Pôle Espoirs.
 - Entraîner le collectif de joueurs du Centre Universitaire.
 - Participer aux déplacements nationaux et internationaux avec les collectifs régionaux et les joueurs du centre universitaire.
 - Organiser et animer des stages d'entraînements pour les différents publics.
 - Rendre compte en formalisant des bilans de son activité et en évaluant la filière d'entraînement du Grand Est.
 - Intervenir sur les actions de détection et d'accompagnement de la pré-filière.
 - Intervenir sur des séquences pédagogiques du DEJEPS de Strasbourg.
- > 3.3 Activités secondaires :
 - Accompagner la montée en compétence des acteurs locaux du Haut-Niveau.
 - Assurer une représentation de la Ligue pendant les temps forts régionaux.
 - Actions de communication sur les différentes structures d'entraînement du Grand Est.

- > 3.4 Actions prospectives :
 - Conceptualiser et assurer une veille sur les outils numériques en lien avec la performance.
 - Mettre à jour ses connaissances en matière de fonctionnement et gestion de projet systémique.
 - Mettre à jour ses compétences au regard de l'évolution du badminton de Haut Niveau.

4- DIMENSION

- > 4.1 Relations en interne : avec les élus du conseil d'administration, avec la commission régionale HN, avec les salariés, avec les coordonnateurs techniques, avec les dirigeants des clubs (surtout clubs avenir et clubs formateurs).
- > 4.2 Relations en externe : avec le CREPS de Strasbourg, avec la DTN et la FFBaD ainsi qu'avec les partenaires de la Ligue Grand Est de Badminton.
- > 4.3 Autonomie technique : doit exercer sa mission sous la responsabilité du directeur de la LGEBaD.

5- PROFIL

- > 5.1 Savoirs : fonctionnement associatif, organisation du sport en France, méthodologie de gestion de projets, notions de politiques territoriales, connaissance du réseau fédéral, connaissance du badminton et du haut niveau, approche scientifique de la performance.
- > 5.2 Savoir-faire : gestion de structure d'entraînement, conduite d'entraînements, conduite de réunions, utilisation des outils numériques et de bureautique.
- > 5.3 Savoir-être : capacités d'analyse, d'adaptation et d'innovation. Bonne gestion des relations humaines.
- > 5.4 Résultats attendus :
 - Atteindre les objectifs fixés.
 - Répondre aux attentes de tous les publics.
 - Développer les compétences nécessaires au projet.
 - Maîtriser les coûts de fonctionnement.
- > 5.5 Qualités personnelles requises : sens de l'organisation, esprit de synthèse, goût pour le travail en équipe, intérêt marqué pour la pratique sportive et le sport de haut niveau.

6- CONDITIONS D'ACCES A L'EMPLOI

- > 6.1 Niveau d'étude : pas d'exigence particulière.
- > 6.2 Diplômes ou certifications souhaités : DEJEPS Mention Badminton minimum.
- > 6.3 Expérience professionnelle : expérience dans l'entraînement exigée.
- > 6.4 Divers : mobilité (déplacements sur le territoire régional, national et international), disponibilité (possibilité de travail le week-end), permis B et avoir un véhicule.

7- CONDITIONS DE TRAVAIL

- > 7.1 Salaire brut mensuel : selon expérience
- > 7.2 Type de contrat : CDI à partir du 1^{er} août 2026
- > 7.3 Temps de travail : 1582 heures annualisées (temps plein).
- > 7.4 Positionnement conventionnel : Convention collective du sport / groupe 5 minimum.
- > 7.5 Possibilité de déplacement sur l'ensemble du territoire régional, national et international.
- > 7.6 Affectation géographique : Antenne LGEBaD de Strasbourg et CREPS de Strasbourg.

8- CONTACT

- > Transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation) jusqu'au 26/04/2026 à Déborah HANNEQUIN : deborah.hannequin@lgebad.com