

# Objectifs pour fin de saison prochaine...

## Territoire

### Offre compétitive

- Développer un CRVétérans
- Retrouver le nombre d'équipes en ICR
- 15% des joueurs en ICJ

### Plan d'animation de secteurs

- Un référent identifié par secteur (en ressource int)
- Intégration d'1 PAS HN
- Réduction du turn over de 10% / secteur

### Professionalisation

- 1 réf / dep (68/54/55)
- 1 salarié GE / dep
- Tous les postes clubs pourvus

## Formation

### Numérisation

- GEO 100% à distance
- MODEF sur 1 journée
- Développement d'un outil aux dirigeants

### Formations Diplomantes

- Un CQP / 2 ans
- Un CQP / BP
- Un DEJEPS viable / an
- BtoBaD1 au RS

### GEForm

- Qualiopé
- 40 000€ de recettes / an sur formation internes
- levier de la construction du réseau des entraîneurs

## Haut Niveau

### Préfilère & Clubs Avenir

- Une pré filière forte et agile dans tous les dep
- un SAR id avec 8 joueurs / an

### Pôles

- Centre ressources régional
- Victoire sur coméptition de référence internationale

### Projet sportifs départementaux & ETD

- 100% des coordo impliqués sur les temps régionaux identifiés
- Un réseau avec les EFB fort et récurrent
- DAD avec 90% des EFB représentées

## Communauté

### Interactions dans le projet

- 100% de représentativité départementale sur le séminaire de rentrée
- Revenir à un nombre de licences pré COVID !

### Communication

- Une NL pratiquants / 15j
- Outil de veille effisient
- 2000 abonnés YT, 50% de taux d'ouverture sur les NL
- Un plan de comm' clair pour les persona prioritaires identifiés.

## Transformation du modèle financier

### Equipement

- Un équipement en lancé (neuf/rénovation/rachat)

### Prestations

- BtoBad : 20 clients
- Soutien CA formalisé
- Plateforme "BaD à volonté"
- Catalogue de prestations à la carte
- Coach de BaD

### Partenariats

- 10 000€ de partenariats directs
- 10 000€/an sur le fond de dotation --> 50k€
- Développement des accords indirects (cagnotage + %)
- +50% de valorisation du partenariats PERFLY